



UNE EXPERTISE AU SERVICE  
DE LA PROFESSIONNALISATION  
DE L'EMPLOI À DOMICILE  
[www.institut.iperia.eu](http://www.institut.iperia.eu)

# BILAN DE LA POLITIQUE PRIORITAIRE DE PROFESSIONNALISATION 2015





# SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR

- + SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS
- + ATTRACTIVITÉ ET ÉVOLUTION DES MÉTIERS
- + DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## Chiffres clés :

<b>2,4 M</b> de particuliers employeurs (-2,2%)*	<b>1,2 M</b> de salariés du particulier employeur (-2,9%)	<b>510,3 M</b> d'heures déclarées (-4,1%)	<b>4,9 Md</b> d'euros de masse salariale (-2,9%)	<b>9,57 €</b> taux horaire net moyen (+1,2%)
---	--	--	---	---

\*Source «Rapport de la Branche professionnelle des salariés du particulier employeur» 2016

# 2015

## Promotion territoriale et développement des partenariats

### + COPAREF :

**17**  
régions ont inscrit  
les trois titres  
sur leurs listes régionales  
des formations éligibles au CPF



### + PARTENARIATS :

- RAM • Conseils départementaux • Conseils régionaux
- IRCEM • CAF • PMI • Relais particulier emploi
- AGEFOS PME • Pôle Emploi • Villes • DIRECCTE
- Partenaires sociaux • Fepem...



# RÉSULTATS



## Visibilité de l'offre et du métier

**149 938**  
catalogues de formation  
"Garde d'enfants", "Assistant  
de vie" et "Employé familial"  
diffusés

**1 137**  
mentions «j'aime»  
sur la page Facebook



**PARTICIPATION**  
au **TOUR DE FRANCE 2015**  
sous la campagne  
«Travail déclaré, tous protégés !»

**5**  
assises territoriales  
de la professionnalisation  
des assistants de vie  
ponctuées par les assises  
nationales le 6 octobre 2015



## Accompagnement individuel au départ en formation des salariés du particulier employeur

**Numéro vert**  
0 800 820 920

**17 835**  
appels entrants

**18 365**  
appels sortants

**Site Internet**  
www.iperia.eu

**118 278** visites | **421 868** pages vues

**1 413** demandes de contact | **4 562** souhaits émis pour partir en formation

## Développement de la certification professionnelle

### TITRES DE NIVEAU V

- "ASSISTANT MATERNEL/  
GARDE D'ENFANTS"
- "EMPLOYÉ FAMILIAL"
- "ASSISTANT DE VIE DÉPENDANCE"

**FORMATION  
LONGUE :**

**2 479**  
candidats

**VAE :**

**428**  
candidats

**TAUX DE RÉUSSITE :**

**73%**

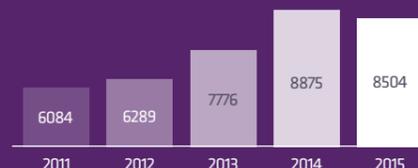
## Relais assistants de vie

**63**  
actions dans  
26 départements

Les Relais  
ASSISTANTS DE VIE

## Développement de la formation professionnelle

**8 504**  
départs en formation



## Profil des salariés du particulier employeur formés



## Formations les plus suivies

- Améliorer sa pratique du français dans le cadre professionnel
- Préparation du certificat acteur prévention secours
- Améliorer sa pratique du français dans le cadre professionnel - perfectionnement
- S'occuper d'un enfant de 0 à 3 ans
- Sécurité et prévention auprès d'enfants

## Expérimentations en cours

**7**  
contrats de  
professionnalisation  
en cours

**PREMIERS TRAVAUX**  
de contextualisation de CLEA  
(socle de connaissances et de  
compétences professionnelles)



## Animation du réseau des organismes de formation

**272**  
organismes  
de formation  
labellisés



**97**  
formateurs  
accompagnés lors  
de 16 sessions de formation



**1**  
nouveau  
process de  
labellisation en  
conformité avec  
le décret qualité  
du 30 juin 2015



**1**  
nouvelle  
plateforme  
**FOAD**



**170**  
participants lors de  
la journée nationale  
des organismes  
de formation  
du 21 mai 2015



## Certification et ingénierie de formation

### + ANALYSE DU SUIVI DANS L'EMPLOI :

**80%**  
Taux de pénétration  
dans l'emploi\*\*

\*\*Source IPERIA l'Institut,  
suivi dans l'emploi 2015

**30**  
Nombre d'heures moyen par  
semaine réalisé par un salarié  
en emploi titulaire de l'un  
des 3 titres de Branches\*\*



### + ORGANISATION DES JURYS :

**33**  
membres  
de jury  
employeur  
actifs

**84**  
membres  
de jury  
salarié  
actifs

**266**  
jurys de certification  
se sont tenus sur  
l'ensemble du territoire  
métropolitain et ultramarin



### + ADAPTABILITÉ À L'ENVIRONNEMENT EXTERNE :

Modularisation  
des titres



Préparation des  
négociations pour  
les passerelles  
avec d'autres  
certifications

Préparation  
du dossier de  
réinscription  
au RNCP