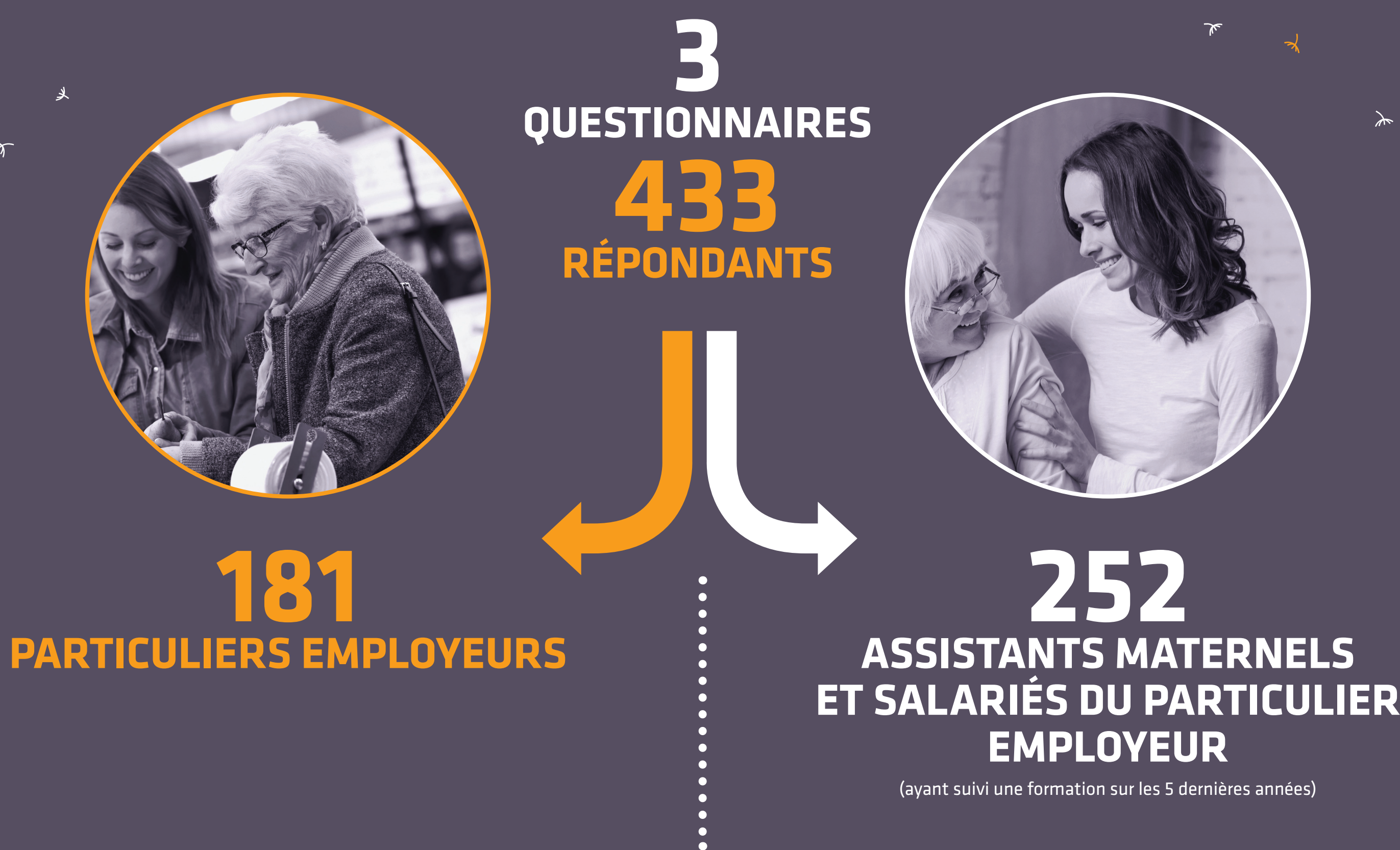


# DIAGNOSTIC DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET EN EMPLOIS DES ASSISTANTS MATERNELS ET DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR **EN CENTRE-VAL DE LOIRE** EN VUE D'UNE ANALYSE PROSPECTIVE.

## #UNE ENQUÊTE



## #DES RÉSULTATS



**27%**  
ont des difficultés  
à recruter :  
absence et manque  
de motivation  
des candidats



**86%**  
apprécient  
la stabilité de  
la relation  
de travail  
dans l'emploi direct



**85%**  
aimeraient  
augmenter les  
heures de leur  
salarié



+ de **26%**  
déplorent  
l'isolement lié  
à leur métier  
et la difficile  
conciliation des  
temps de vie



+ de **71%**  
mettent en avant  
l'autonomie et le  
contact humain  
dans leur métier



+ de **73%**  
souhaitent  
poursuivre leur  
carrière dans  
leur métier

## ET LES COMPÉTENCES ?

ILS ONT DES ATTENTES SUR :



■ Les  
**SOFTSKILLS**



■ Les  
**COMPÉTENCES  
EN MATIÈRE DE  
PRÉVENTION**

ILS SOUHAITENT SE FORMER SUR :



■ Les  
**SOFTSKILLS**



■ La  
**GESTION DE L'ACTIVITÉ  
PROFESSIONNELLE**



Seulement 40% des employés familiaux et des assistants de vie ont suivi une formation ces deux dernières années (contre 96% des assistants maternels)

- Peur d'abandonner leurs particuliers employeurs
- Manque d'information
- Crainte sur les éventuels coûts

## #DES PERSPECTIVES

**Professionnalisation** de la relation de travail  
**Accompagnement** renforcé  
**Dépendance** et structures mandataires  
Valorisation des **points relais**  
**Proximité**

**Encouragement** du départ en formation  
Information et **communication**  
Gestion et développement de l'activité  
Conciliation des temps de vie **Softskills**  
**Certification et compétences métiers**

Projet réalisé en partenariat avec :